

## Obligaciones y Deberes en materia de IGUALDAD

La Ley O. 3/2007 y en particular el RD 6/2019 estableció un conjunto de medidas y requisitos a cumplir por las empresas en materia de igualdad y prevención del acoso. Entre estas medidas destaca la obligatoriedad de implantar un Plan de Igualdad (Pdl) en empresas de más de 50 empleados. Los plazos para la implantación y acreditación formal y oficial, incluyendo el diagnóstico inicial, la participación de los representantes de los trabajadores y, en especial, la debida inscripción en el Registro Oficial de los Pdl son los siguientes:

- > Empresas de más de 150 empleados / 7 marzo 2020
- > Empresas entre 101 y 150 empleados / 7 marzo 2021
- > Empresas entre 50 y 100 empleados / 7 marzo 2022

### Responsabilidades e implicaciones normativas

Atendiendo a la importancia que en esta materia contemplan todos los agentes sociales y el Gobierno (incluyendo un Ministerio en este ámbito) se han establecido un marco muy elevado de responsabilidades y sanciones por el incumplimiento de estos deberes. En este sentido destacan:

- > Las sanciones de carácter muy grave que pueden aplicarse por no disponer o aplicar el Pdl con multas entre 6.251 y 187.515 euros.
- > Sanciones accesorias que pueden incluir la pérdida, entre otras, de bonificaciones o ayudas de carácter laboral.
- > La prohibición de contratación con el Sector Público.
- > Responsabilidades de carácter Penal y Patrimonial para la Entidad, sus Administradores y Directivos ante posibles hechos o incumplimientos que se han producido en materia de Igualdad y Prevención del Acoso

### Plan de Soporte

Desde BONET consulting, integrado en nuestras soluciones de Compliance y cumplimiento normativo, disponemos de un plan de soporte para la ejecución y configuración de los requisitos necesarios que debe contemplar el Pdl, incluyendo la consultoría, Formación, Canal de Denuncias, Auditoría y Certificación. Atendiendo a los plazos mencionados, recomendamos y quedamos a la disposición de todas las empresas de más de 50 empleados para identificar la situación y necesidad específica en este ámbito.